

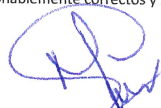
INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
INDICADORES DE RESULTADOS
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022

COMPONENTE	ACTIVIDAD	2022						
		META						
		cantidad	concepto	mujeres	hombre	niñas	niños	
C.1 Programa de prevención y atención de las mujeres en situación de violencia implementado	A1.C1. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos y/o personas allegadas	3800	personas	3500	0	150	150	82%
	A2.C1. Otorgar servicios de prevención de la violencia contra las mujeres	4500	personas	3360	1140			73%
	A3.C1. Otorgar servicios de orientación de la prevención de la violencia a población abierta en el Estado de Durango	13	municipios					76%
	A4.C1 Alimentar y actualizar el Sistema Único de Información Estadística de la Situación de las Mujeres en el Estado de Durango	2000	mujeres	2000				67%
	A5.C1. Canalizar a usuarias con las instancias procuradoras de justicia, de prevención, atención, sanción y alojamiento para las mujeres en situación de violencia, sus hijos e hijas y personas allegadas	100	personas	90		5	5	74%
	A6.C1. Gestionar la consolidación de los acuerdos del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	58%
C.2 Programa de transversalización de la perspectiva de género implementado	A1.C2. Capacitar a funcionariado público en perspectiva de género y derechos humanos	20	instancias					60%
	A2.C2. Transversalizar la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal	12	acciones					75%
	A3.C2. Elaborar instrumentos para la armonización del Marco Legal Estatal para la igualdad y la no Violencia Contra las Mujeres		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	87%
	A4.C2. Gestionar la consolidación a los acuerdos del Sistema Estatal de Igualdad		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80%
	A5.C2. Realizar acciones para fortalecer la política pública municipal para disminuir la desigualdad	50	acciones					85%
C.3. Programa de fortalecimiento de las mujeres para su pleno desarrollo implementado	A1.C3. Capacitaciones a mujeres para fortalecer la cultura emprendedora.	100	muejeres	100				42%
	A2.C3. Revisar los planes y programas de la Administración Pública en atención a la perspectiva de género	12	acciones	N/A	N/A	N/A	N/A	80%
	A3.C3. Rendir cuentas a diversas entidades y dependencias de fiscalización	2	acciones	N/A	N/A	N/A	N/A	69%
	A4.C3. Gasto operativo ejecutado	4	acciones	N/A	N/A	N/A	N/A	83%
NOMINA BASE		24	acciones	N/A	N/A	N/A	N/A	60%

esta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad de



C.P. CLAUDIA ANEL ARRIETA CABRALES
DIRECTORA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS



C.P. MARIA LETICIA MUÑOZ LUJAN
JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD