



INSTITUTO
ESTATAL DE
LAS MUJERES

| INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES | | | | | | | | | | |
|--|----------|------------|---------|---------|-------|-------|-----------|---------|-------|-----|
| INDICADORES DE RESULTADOS | | | | | | | | | | |
| AL 31 DE MARZO DEL 2022 | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD | META | | | | | | ACUMULADO | | | |
| | cantidad | concepto | mujeres | hombres | niñas | niños | hombre | mujeres | total | % |
| A1.C1. Otorgar servicios de atención especializados para las mujeres en situación de violencia, sus hijas e hijos y/o personas allegadas | 3800 | personas | 3500 | 0 | 150 | 150 | 38 | 833 | 871 | 23% |
| A2.C1. Otorgar servicios de prevención de la violencia contra las mujeres | 4500 | personas | 3360 | 1140 | | | 133 | 364 | 497 | 11% |
| A3.C1. Otorgar servicios de orientación de la prevención de la violencia a población abierta en el Estado de Durango | 13 | municipios | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4.C1 Alimentar y actualizar el Sistema Único de Información Estadística de la Situación de las Mujeres en el Estado de Durango | 2000 | mujeres | 2000 | | | | 0 | 504 | 504 | 25% |
| A5.C1. Canalizar a usuarias con las instancias procuradoras de justicia, de prevención, atención, sanción y alojamiento para las mujeres en situación de violencia, sus hijos e hijas y personas allegadas | 100 | personas | 90 | | 5 | 5 | 2 | 43 | 45 | 45% |
| A6.C1. Gestionar la consolidación de los acuerdos del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia de Género | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A1.C2. Capacitar a funcionarios públicos en perspectiva de género y derechos humanos | 20 | instancias | | | | | 0 | 0 | 3 | 15% |
| A2.C2. Transversalizar la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal | 12 | acciones | | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3.C2. Elaborar instrumentos para la armonización del Marco Legal Estatal para la igualdad y la no Violencia Contra las Mujeres | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4.C2. Gestionar la consolidación a los acuerdos del Sistema Estatal de Igualdad | | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A5.C2. Realizar acciones para fortalecer la política pública municipal para disminuir la desigualdad | 50 | acciones | | | | | 0 | 0 | 6 | 12% |
| A6.C3. Capacitaciones a mujeres para fortalecer la cultura emprendedora. | 100 | mujeres | 100 | | | | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A2.C3. Revisar los planes y programas de la Administración Pública en atención a la perspectiva de género | 12 | acciones | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A3.C3. Rendir cuentas a diversas entidades y dependencias de fiscalización | 2 | acciones | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 | 0% |
| A4.C3. Gasto operativo ejecutado | 4 | acciones | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 1 | 25% |
| NOMINA BASE | 24 | acciones | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 6 | 25% |

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son la responsabilidad del emisor.

CLAUDIA ANEL ARRIETA CABRALES
DIRECTORA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

MARIA LETICIA MUÑOZ LUJAN
JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

